

Verksamhetsberättelse Styrelsen 19/20

Härmed tackar sektionensstyrelsen 19/20 för sig med nedanstående verksamhetsberättelse.

Mål

Inför höstmötet 2019 arbetade Styrelsen 19/20 fram ett måldokument som innehöll mål som styrelsen hade för det aktuella verksamhetsåret. Detta måldokument baserades till största del på långsiktiga mål för sektionen i sin helhet och var likt hur det sett ut tidigare år.

För att komplettera denna handling tog styrelsen även fram inofficiella, mer konkreta, mål som styrelsen ämnade uppnå under verksamhetsåret. Kortfattat kan dessa inofficiella mål beskrivas som konkretiseringar av de övergripande mål som angavs i måldokumentet, för att ge oss en tydligare bild av hur vi ville arbeta med dessa mål. Utöver detta inkluderade inofficiella målen även förändringar vi ville göra inom sektionens verksamhet som vi ansåg kunde gynna sektionen.

Inför verksamhetsåret

Under sektionens vintermöte 2019 valdes ordförande, vice ordförande, sekreterare, arbetsmiljöombud samt styrelsens två ledamöter in till sektionensstyrelsen 19/20. Därefter, under sektionens vårmöte 2019, valdes kassör och utbildningsutskottets ordförande in och styrelsen blev komplett. Redan under våren påbörjades arbetet inför verksamhetsåret, både med helhetsplanering och diskussion kring vad styrelsen ville uppnå.

Mottagningsperioden

Höstterminen påbörjades med att styrelsen tog del av mottagningsperioden. Styrelsen valde att engagera sig då vi ansåg att det var viktigt att tidigt visa upp sig för de nyantagna studenterna och berätta om vår roll. Vi tog del av mottagningen genom att dela ut saft till nollan efter repvandringen, hålla i åvveprovning samt bjuda på mat under första dagen, hålla station under campusvandringen där vi berättade om vilka vi var och hur sektionen fungerar i stora drag och slutligen servera frukost på hajken.

Kort efter slutet av mottagningsperioden påbörjades en gemensam rekryteringsperiod för berörda utskott. Denna introducerades för ettan genom en inspirationsföreläsning där sektionens utskott presenterade sin verksamhet samt en rekryteringspub som arrangerades av PubU.

Kickoffs

Någonting som är väldigt viktigt för att det interna arbetet inom sektionen ska kunna flyta på, är att sektionsaktiva ges möjlighet att lära känna varandra. Därför anordnades kickoffs i början av hösten. Den första kickoffen som arrangerades av styrelsen var kanslikickoffen. Kanslikickoffen syftar till att låta det aktuella årets kanslimedlemmar lära känna varandra inför det gemensamma arbetet som genomförs under verksamhetsåret. Under vårt år åt vi middag på restaurang, spelade biljard och umgicks!

För att välkomna samtliga sektionsaktiva in i det kommande året, och även göra det attraktivt och förmånligt att vara sektionsaktiv, arrangerade styrelsen även den sedvanliga sektionsaktivitas kickoff. Denna aktivitet syftar även till att låta sektionsaktiva lära känna varandra inför det kommande året. Vi valde att arrangera en sittning på [hg] med lite tillhörande aktiviteter, vilken vi ansåg var lyckad och vi hoppas att samtliga som närvarade tyckte att det var roligt.

Förmöte

Någonting som diskuterades mycket under början av vårt år var hur styrelsen skulle kunna effektivisera våra sektionsmöten. Sektionsmöten tar ofta väldigt lång tid, och vi ansåg att det var viktigt att undersöka hur detta kunde förbättras för att göra det mer attraktivt för fler sektionsmedlemmar att ta del av dessa möten. Under våren 2019 började därför styrelsen att börja diskutera konceptet förmöte. Ett förmöte är en inofficiell träff dit intresserade får komma för att diskutera de motioner och propositioner som det aktuella sektionsmötet ämnar att behandla. Målet med förmöten är att intresserade ska kunna diskutera i en enklare miljö och att fördelar/nackdelar med motionen/propositionen ska kunna antecknas och därefter presenteras under det aktuella sektionsmötet, för att kunna minska på diskussionen under sektionsmötet.

Vi arrangerade förmöte både inför höst- och vintermötet. Inför höstmötet inkom väldigt många motioner, och vissa av dessa behandlade stora förändringar för sektionens struktur. Detta gjorde att höstens förmöte blev väldigt långt, men många intressanta åsikter lyftes som vi inte tror hade uppkommit om diskussionen endast hade ägt rum under höstmötet. Dock höll vissa motionsdiskussioner på under väldigt lång tid även under sektionsmötet, vilket vi hade hoppats skulle reducerats. Det kanske därför är värt att ha i åtanke att förmöten kanske inte alltid reducerar mängden diskussion under sektionsmöten om motionen/propositionen innebär stor förändring för sektionen, men samtidigt kan frambringa intressanta aspekter.

I sin helhet upplevde styrelsen att förmöten är ett intressant koncept som förhoppningsvis kan gynna sektionsmöten, både ur ett tidsmässigt perspektiv och även ur ett åsiktsperspektiv då det öppnar upp för mer informella och avslappnade diskussioner.

Sektionsmöten

Ett av de viktigaste uppdragen styrelsen har är att arrangera sektionens möten. Sektionens höst- och vintermöte genomfördes som vanligt, medan vårmötet hölls på distans.

Under verksamhetsåret inkom väldigt många motioner, där flertalet av dem berörde stora förändringar för sektionens utskott. Dessa strukturella förändringar bestod av att utskottet Webb-/Infoutskottet splittrades till Infoutskottet och Webbgruppen (vilket även innebar att antal förtroendevalda ökade med en person) och utskottet Ekonomigruppen tillkom (i vilket sektionens kassören är ordförande).

Efter införandet av Ekonomigruppen var tanken att sektionens kassören skulle hinna påbörja utskottets arbete innan verksamhetsårets slut. Dock kom andra händelser i vägen, såsom stora problem att finna/behålla revisorer för sektionens verksamhet samt covid-19, vilka krävde mycket tid av kassören.

Som tidigare nämnt arrangerades vårmötet 2020 på distans, på grund av de rådande omständigheterna. Denna omställning krävde väldigt mycket förberedelsearbete då många av de generella principerna D-sektionens sektionens möten förhåller sig till baseras på fysisk närvaro. Öppen votering, röstlängd, fördelning av ordet och flertal andra moment var sådana som styrelsen fick arbeta mycket med för att finna lämpliga substitut för. I sin helhet upplevde vi att mötet gick bra under omständigheterna, och vi är väldigt tacksamma för den respekt som samtliga mötesdeltagare visade upp under mötet. Vi vill även rikta ett stort tack till övriga parter som hjälpte till med förarbetet!

DForum

Likt 2019 arrangerades under 2020 DForum. DForum kan kortfattat beskrivas som en konferens för datarelaterade styrelser vid universitet i Sverige, vilken under 2020 hölls i Lund, och vi valde att delta. Syftet med denna konferens är att möjliggöra för D-sektioner att på ett enkelt sätt utbyta erfarenheter och hjälpa varandra framåt i utvecklingen av arbetssätt och dylikt. I sin helhet var konferensen både intressant och lärorik, från vilken vi tog med oss nya perspektiv på hur en styrelse kan arbeta samt hur andra städers D-sektioner fungerar. Tillsammans bestämde sektionerna att konferensen kommer att hållas i Stockholm under nästkommande år.

Avslutning av verksamhetsåret

På grund av covid-19 kunde styrelsen tyvärr inte arrangera varken sektionens aktivas fuckoff eller kansliöverlämning likt tidigare år. Detta var väldigt tråkigt, då det självklart var på sin plats att tacka samtliga sektionens aktiva för det arbete de genomfört under året, men det var av största vikt att sektionen respekterade de rådande omständigheterna. Som plåster på sår valde styrelsen istället att tacka årets sektionens aktiva med presenter, som förhoppningsvis uppskattades.

Covid-19

Under vårterminen 2020 sattes majoriteten av sektionens arbete ur balans på grund av covid-19. Restriktioner gjorde att de flesta evenemang som vanligtvis arrangeras av sektionens utskott fick ställas in, vilket innebar en stor omställning för sektionsaktiva och för sektionen i sin helhet. Detta gjorde att styrelsens arbete under vårterminen i mångt och mycket handlade om att anpassa sektionen till distansläge, och det inplanerade "vanliga" vårterminalsarbetet sattes till stor del på paus. Mycket tid fick bland annat sättas till att anpassa sektionens vårmöte till ett digitalt format, och sektionsaktivas fuckoff som styrelsen hade planerat att genomföra fick ställas in.

Styrelseledamöter

Verksamhetsåret 19/20 var det första året då styrelsen hade ledamöter. Syftet med posten i sin helhet är avlasta övriga styrelsemedlemmar i deras arbeten och förhoppningen är att ledamöterna ska kunna ha möjlighet att ta sig an projekt under verksamhetsåret som är svåra att axla som annan styrelsemedlem. I och med att detta har varit första året med styrelseledamöter lades mycket tid på att kartlägga vilken typ av roll som styrelseledamöterna kan/bör ha. Vi undersökte också om det fanns några befintliga arbetsuppgifter bland övriga styrelsemedlemmar som ledamöterna skulle kunna hjälpa till med och vi behövde även om distribuera flertalet styrelseuppgifter. Tidigare år har styrelsen inkluderat posten Intendent, men från året 19/20 var denna post ej inkluderad längre. Detta innebar att många av intendentens arbetsuppgifter behövde fördelas inom styrelsen, vilka till stor del föll på ledamöterna. Utöver detta fick ledamöterna påbörja kartläggning av vilka typer av projekt som skulle kunna vara för intresse att axla som ledamot. Ett litet projekt som ledamöterna under vårt år fick ansvar för var att undersöka vad posten Festgeneral innebär, som valdes in under vårmötet. Denna post tillsätts endast inför jubileumsår, vilket gör att det är svårt att behålla information om rollen.

Posten i sin helhet ställer vi oss positiva till och vi hoppas att styrelseledamöterna under detta verksamhetsår kommer att kunna ta vid och komma igång ordentligt.

Kunskapsbevaring

Ett mål som styrelsen försökte arbeta mycket mer under 19/20 var att förbättra kunskapsbevaringen inom arbetet som sektionsaktiv. Syftet var att underlätta för utskott och sektionsaktiva att komma igång med sitt arbete inför ett nytt verksamhetsår och även för att göra det enklare att hitta information. Detta gjordes till stor del genom att arbeta med vad som internt kallas Kunskapsbanken, där information kan samlas och bevaras på ett enkelt sätt. Under året har Kunskapsbanken fyllts på med diverse dokument och utskotten har hjälpt till med att dokumentera lämplig information som framtida verksamheter kan dra nytta av.

Förhoppningsvis kommer Kunskapsbanken att komma till användning för sektionsaktiva och även förbättras ytterligare under de kommande åren.

Övrigt

Förutom det som presenterats ovan finns självklart jättemycket annat som styrelsen hade kunnat berätta om gällande verksamhetsåret 19/20, men för att kunna hålla ner dokumentets längd till en rimlig sådan får avvägningar göras. Andra händelser som kan vara intressanta att höra om förutom de ovan nämnda är dock följande: vi införskaffade en ny sektionsbil i början av hösten 2019 och den funderar fortfarande, vi bytte bank, vi bytte förrådsplats på campus och vi hade ett väldigt roligt och lärorikt år!

Avslutningsvis skulle styrelsen vilja rikta ett stort tack till samtliga sektionsaktiva 19/20, alla sektionsmedlemmar samt övriga parter som på ett eller annat sätt bidragit till vår fina sektion under det gångna verksamhetsåret.

Distanskramar,

Sektionsstyrelsen 19/20 genom sektionsordförande Madeleine Bäckström